# 年間　研修計画

| | | | |
|---|---|---|---|
| 初　　任 | 障害者（児）福祉関係職員基礎研修 | 障害施設　経験年数2年未満 | 愛知県社協 |
| | 福祉職員キャリアパス対応　初任者研修課程 | 役割を担う者 | 愛知県社協 |
| 中　　堅 | 障害者（児）福祉事業所職員スキルアップ研修 | 障害施設　経験年数2年以上 | 愛知県社協 |
| | 福祉職員キャリアパス対応<br>中堅職員研修課程 | 役割を担う者 | 愛知県社協 |
| | 問題解決法研修 | 役割を担う者 | 愛知県社協 |
| | 生活向上委員会　研修 | 前期・後期 | 県身障協 |
| | 喀痰研修　特定対象3号 | 前期・後期 | 県身障協（杜の家） |
| | 全国スキルアップ研修会 | 役割を担う者 | 全国身障協（東京） |
| | 東海北陸職員研究発表会 | 役割を担う者 | ブロック身障協 |
| | 東海北陸スキルアップ研修会 | 役割を担う者 | ブロック身障協 |
| リーダー以上 | 福祉職員キャリアパス対応<br>チームリーダー研修課程 | 役割を担う者 | 愛知県社協 |
| | 職場研修担当職員研修 | 役割を担う者 | 愛知県社協 |
| 該　当　者 | サービス管理者・児童発達管理責任者<br>フォロアップ研修 | 従事して通算2年以上 | 愛知県社協 |
| | 相談支援専門員フォロアップ研修 | 5年に1回 | 愛知県庁 |
| | サビ管・児童発達・相談支援専門員 | 経験5年以上 | 愛知県庁 |
| 全　職　員 | ケアガイド講習 | 40時間講習 | 施設内部研修　管理者 |
| | ヒやりハット事例への対応 | 会議後 | 施設内部研修　研修委員 |
| | 権利擁護・虐待防止への理解 | 会議後 | 施設内部研修　研修委員 |
| | 法令遵守への理解 | 会議後 | 施設内部研修　研修委員 |
| | 接遇・マナーへの理解 | 会議後 | 施設内部研修　研修委員 |
| | 基本的な防火対策への理解 | 会議後 | 施設内部研修　研修委員 |
| | 感染症への理解 | 会議後 | 施設内部研修　研修委員 |